

Відрядження працівників з третіх країн

Роботодавці з третіх країн – з-поза Європейського союзу, Європейської економічної зони та Швейцарії – можуть відправляти своїх працівників на тимчасову роботу до Польщі. При цьому вони повинні дотримуватися положень, які стосуються, зокрема, законності перебування та роботи іноземців на території Польщі.

- [Обов'язки роботодавця, який відряджає працівника з третьої країни](#)
- [Дозвіл на працевлаштування іноземця, відрядженого до Польщі](#)
- [У яких випадках потрібен дозвіл?](#)
- [Заробітна плата іноземця, відрядженого з третьої країни](#)
- [Відрядження працівників агентством з тимчасової зайнятості з третьої країни](#)

Обов'язки роботодавця, який відряджає працівника з третьої країни

Роботодавець, який відряджає працівника та є зареєстрованим в третій країні, зобов'язаний дотримуватися:

- всіх положень, які стосуються відрядження працівника на територію Польщі
- положень про легальність працевлаштування іноземця в Польщі.

Третя країна – це країна, яка не входить до Європейського союзу, Європейської економічної зони, крім Швейцарії. У зв'язку з виходом Великобританії з Європейського Союзу (так званий, брекзит), Великобританія з **1 січня 2021 року** стала третьою країною.

Для ознайомлення:

- [Які правила регулюють відрядження працівників у рамках надання послуг?](#)
- [Який дозвіл на роботу повинен мати відряджений іноземець?](#)

Іноземний роботодавець, зареєстрований у третій країні, направляючи працівника на територію Польщі, зобов'язаний **вказати особу, яка проживає на території Республіки Польща**, яка може надати документи, що підтверджують виконання зобов'язань, покладених на суб'єкта відрядження, який діє від імені роботодавця та уповноважений представляти його, зокрема, перед органами Державної інспекції з питань праці. Така особа має залишатися в Польщі, а її дані мають бути внесені до заяви про скерування працівника на територію Польщі, подану до Державної інспекції з питань праці.

Важливо! Іноземний роботодавець, який перебуває в третій країні, **не вказує особу, яка виступає як посередник**, у контактах між цим роботодавцем та органами Державної інспекції з питань праці.

Дозвіл на працевлаштування іноземця, відрядженого до Польщі

Іноземці з-поза Європейського союзу, Європейської економічної зони та Швейцарії, відправлені на роботу в Польщу, повинні мати дозвіл на роботу типу С, D або E.

Дозвіл на роботу типу С повинен мати громадянин третьої країни, відряджений на виконання тимчасової роботи на територію Польщі підприємством, яке зареєстроване за межами Європейського союзу, Європейської економічної зони та Швейцарії, **на період понад 30 днів у календарний рік до філії або підприємства іноземної юридичної особи чи пов'язаної з іноземним роботодавцем.**

Дізнайтесь більше, [як отримати дозвіл типу С?](#)

Дозвіл на роботу типу D повинен мати громадянин третьої країни, який направляється для виконання робіт на території Польщі з метою надання тимчасових та періодичних послуг, тобто так званих експортних послуг.

Дізнайтесь більше, [як отримати дозвіл типу D?](#)

Дозвіл на роботу типу E повинен мати громадянин третьої країни, відряджений на територію Польщі на термін, що перевищує 30 днів протягом наступних 6 місяців для мети, не зазначеної в дозволах С і D.

Дізнайтесь більше, [як отримати дозвіл типу E?](#)

У яких випадках дозвіл не потрібен?

Роботодавець, який відряджає працівника, не повинен подавати заяву на отримання дозволу на роботу для іноземця, який **має постійне місце проживання за кордоном і був відряджений до Польщі на період не більше 3 місяців у календарному році з метою:**

- виконання монтажних робіт, технічного обслуговування або ремонту доставлених пристроїв, конструкцій, машин чи іншого обладнання, **якщо іноземний роботодавець є їхнім виробником**
- отримання замовлених пристроїв, машин, конструкцій чи іншого обладнання, виготовлених польською фірмою
- навчання працівників польського роботодавця, який є одержувачем пристроїв, конструкцій, машин або іншого обладнання у сфері його експлуатації або використання
- монтажу та демонтажу виставкових стендів, догляду за ними, якщо учасником виставки є іноземний роботодавець, який відряджає з цією метою іноземця на територію Польщі.

Заробітна плата іноземця, відрядженого з третьої країни

Розмір заробітної плати іноземця, відрядженого на територію Польщі для виконання роботи, **не може більш ніж на 30% бути нижчим** від розміру середньої місячної заробітної плати у даному воєводстві, яка визначається Головою Центрального статистичного управління і є дійсною станом на дату подання заяви про отримання дозволу на роботу.

Заробітна плата іноземця, відрядженого для виконання роботи шляхом переведення в межах однієї фірми на керівну посаду, посаду спеціаліста або стажиста, який проживає в Польщі на підставі **дозволу на тимчасове проживання**, виданого з метою виконання роботи в організації, що приймає, зареєстрованій на території Республіки Польща, має бути:

- вища від доходу, який дає право на отримання грошової соціальної допомоги, яка призначається іноземцеві та кожному членові сім'ї, які перебувають на його утриманні
- не нижча від заробітної плати працівників, які виконують на території Республіки Польща у такий самий робочий час, таку саму роботу або перебувають на аналогічній посаді
- не нижча 70% середньомісячної заробітної плати в народному господарстві у воєводстві, де знаходиться організація, що приймає, яка визначається Головою Центрального статистичного управління у рік, який передреує подачі заяви про видачу дозволу.

Відрядження працівників агентством з тимчасової зайнятості з третьої країни

Агентство з тимчасового працевлаштування або агентство, яке займається підбором персоналу у третій країні, **не може відряджати тимчасових працівників до Польщі.**

Якщо іноземець має виконувати роботу у зв'язку з виконанням контракту, предметом якого є надання або підбір працівників агентством, зареєстрованим у країні, поза межами держав-членів Європейського союзу, країн Європейської економічної зони або Швейцарської Конфедерації, воєвода видає дозвіл на працевлаштування в ситуації, коли особа, яка доручає іноземцеві виконання роботи, здійснює підприємницьку діяльність на території Польщі, **через підрозділ, який був внесений до реєстру суб'єктів, які здійснюють роботу агентств з працевлаштування.**

Таким чином, роботодавцем громадянина третьої країни, відрядженого на роботу до польського роботодавця-клієнта, буде польська філія іноземного агентства з працевлаштування. **У такій ситуації ми не маємо справу з відрядженням працівника в межах надання послуг.**

Умовою легального виконання іноземцем роботи на території Польщі, в тому числі в межах відрядження, є легальний перетин польського кордону та легальне перебування іноземця в Польщі. Для виконання вищевказаної умови необхідно мати **відповідний дозвіл на перебування** (наприклад, візу). Дозвіл на перебування повинен включати право на роботу в Польщі (віза не може належати до, так званого, списку обмежувальних віз, тобто не може бути, наприклад, туристичною).

Для ознайомлення:

- [Коли робота іноземця в Польща вважається нелегальною?](#)
- [Детальна інформація щодо процедури отримання візи](#)
- [Відрядження](#)
- [Обов'язки роботодавця](#)

Юридичні підстави

- Ст. 26 [Закон від 10 червня 2016 р. про відрядження працівників у межах надання послуг.](#)
- Ст. 88 ч. 1 п. 3, 4, 5, 88с ч. 6 [Закон від 20 квітня 2004 р. Про сприяння працевлаштуванню та організації на ринку зайнятості.](#)
- Ст. 139а ч. 3 [Закон від 12 грудня 2013 р. про іноземців.](#)
- § 1 п. 17 [Постанова Міністра праці і соціальної політики від 21 квітня 2015 р. про випадки, коли доручення іноземцеві виконувати роботу на території Республіки Польща є дозволене і не вимагає дозволу на роботу.](#)